

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Ак каен» города Буинска
Буинского муниципального района
Республики Татарстан»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета
МБДОУ «Ак каен»
Председатель Курикова О.В.
13.01.2026

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий
МБДОУ «Ак каен»
_____ Л.Х.Халитова

Приказ от 13.01.2026 г № 54 о/д

Согласовано с учётом мнения родителей
(законных представителей) воспитанников
МБДОУ «Ак каен»
13.01.2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о расходовании средств платных дополнительных образовательных услуг в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида «Ак каен» города Буинска Буинского муниципального района Республики Татарстан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009 г. № 709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011г. № 582, от 02.08.2012г. № 658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты работников государственных учреждений РТ» адаптированного к условиям работы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Ак каен» города Буинска Буинского муниципального района Республики Татарстан» (далее- МБДОУ «Ак каен»).

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками МБДОУ «Ак каен» и привлечёнными внештатными работниками, отражаются в дополнительном соглашении (для штатных сотрудников) или в гражданско-правовом договоре (для привлеченных работников) подписанных заведующим МБДОУ «Ак каен».

1.3. В дополнительное соглашение и гражданско-правовой договор с исполнителями, привлекаемых к оказанию платных дополнительных образовательных услуг включаются те виды работ, которые выполняются за дополнительную оплату за счет поступлений взносов за платные дополнительные образовательные услуги.

1.4. Объем работ формируется с учетом потребностей обучающихся и родителей:

1.4.1. Необходимости постоянного обновления содержания работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;

1.4.2. В высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны заказчиков услуг.

2. Система расходования поступивших средств и фонда оплаты труда.

2.1. Поступившие финансовые средства за оказанные платные услуги распределяются следующим образом:

- 75% на формирование фонда оплаты труда;

- 25% на материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

2.2. Фонд оплаты труда распределяется следующим образом:

2.2.1. Из этого фонда производятся отчисления ЕСН в размере 30,2 %.

2.2.2. Остальные средства направляются на оплату труда работников и распределяется следующим образом:

- фонд оплаты основного персонала (руководителей кружков) 75%, который распределяется приказом премирования, дополнительным соглашением со штатными сотрудниками или на основании гражданско-правовых договоров с привлеченными работниками.

- выделяется фонд административно-управленческого персонала в размере 25%, который распределяется приказом премирования, дополнительным соглашением со штатными сотрудниками или на основании гражданско-правовых договоров с привлеченными работниками. Объем премирования каждого сотрудника АУП определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коэффициентом участия в реализации услуг и по результатам деятельности;

2.2. Фонд основного персонала рассчитывается на основе определения стоимости человека часа, в соответствии с программами стажировок и «дорожной карты», количеством стажеров по каждой площадке.

2.3. Расчет происходит по следующей формуле:

X – фонд оплаты труда основного персонала

S – сумма заключенных договоров между МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ак каен» города Буинска Буинского муниципального района Республики Татарстан» и потребителями услуг

M – отчисления на материально-техническое обеспечение 25% от S

N – фонд оплаты труда от S 75%

O – отчисления ЕСН 30,2 % от N

Y – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала 20% от (N-O)

$X = S - M - O - Y$ – получаем фонд оплаты труда основного персонала

Для определения объема оплаты труда каждого тьютора, задействованного в программе услуг, стоимость часа (определяется в соответствии с утверждённой калькуляцией) умножается на количество проведённых часов с объема оплаты.

3. Ответственность образовательного учреждения:

3.1. Образовательное учреждение ведет строгий учет и контроль по расходованию внебюджетных средств.

3.2. Ответственность за выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, соблюдение действующих нормативных документов в сфере оказания платных образовательных услуг несет руководитель учреждения.

3.3. Контроль за организации и условиями предоставления платных образовательных услуг осуществляют государственные органы и организации, на которые в соответствии законами и иными правовыми актами РФ возложена ответственность по проверке деятельности образовательного учреждения, а также заказчики услуг в рамках договорных отношений каждого работника отчисляется подоходный налог.